

[Mobile pdf] Nachhaltigkeit in der Post Merger Integration (German Edition)

Nachhaltigkeit in der Post Merger Integration (German Edition)

Von Jrgen Friedrich Studt

ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #1791583 in BcherVerffentlicht am: 2008-12-11Erscheinungsdatum: 2008-12-11Abmessungen: 8.27 x .65b x 5.83l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch288 Seiten | File size: 62.Mb

Von Jrgen Friedrich Studt : Nachhaltigkeit in der Post Merger Integration (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Nachhaltigkeit in der Post Merger Integration (German Edition):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Post Merger Integration praktisch und wissenschaftlich reflektiertVon RainerZum Thema Post Merger Integration ist schon viel publiziert worden, insbesondere Studien, die sich mit dem Scheitern von Fusionen auseinandersetzen, oder Fallbeispiele, anhand derer erlutert wird, welche Erfolgsfaktoren zum Gelingen von Fusionen beitragen. hnliches gilt fr den Themenbereich Change Management, der in den letzten Jahren auch Eingang in wissenschaftliche

Betrachtungen gefunden hat, wobei der Schwerpunkt der Betrachtungen häufig auf der empirisch begründeten Auswahl von Change Management Ansätzen für jeweils spezifische Unternehmenssituationen liegt. Organisationstheoretische Aspekte werden bei diesen Untersuchungen allerdings kaum berührt. In diese Lücke zielt das Buch von Jürgen Studt. Neben der umfassenden Darstellung der Post Merger Integration und deren Demonstration am dem Beispiel BP/Aral liegt sein Erkenntnisinteresse vor allem in der Frage, was es bedarf, um die in einer Post Merger Integration initiierten und umgesetzten Maßnahmen nachhaltig wirken zu lassen. Diese Studie ist in zweifacher Hinsicht gelungen: a) wegen ihrer praktischen Relevanz und b) wegen ihrer theoretischen Untermauerung. Man spürt deutlich, dass der Autor auf der einen Seite einen tiefen praktischen Erfahrungshorizont mitbringt und auf der anderen Seite eine Brücke zwischen Praxis und wissenschaftlichen Überlegungen zu schlagen vermag. Neu ist hier die wissenschaftliche Ableitung von Kriterien, unter denen ein Change Management als nachhaltig bezeichnet werden kann. Neu ist aber auch die Untersuchung, inwieweit die existierenden Organisationstheorien eine Post Merger Integration reflektieren und damit die Beantwortung der Frage, ob heute hochaktuelle wirtschaftliche Prozesse wissenschaftlich unterstützt werden können. Insgesamt ein sehr lesenswertes Buch, das sich zudem durch die sprachliche Verständlichkeit für eine breite Zielgruppe eignet. Rainer Zech 0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Mit Gewinn und Bewunderung gelesen Von Claus-Dieter Gersch, gersch.win coaching und gesundheitsmanagement Mit Gewinn (für mich) und Bewunderung (für den Autor) habe ich das Buch von Jürgen F. Studt gelesen. Spannend wie interessant gleichermaßen ist es für mich gewesen, den Change-Prozess Veba-Aral-BP beinahe tagebuchartig nachvollziehen zu können. Ähnliches geschah mir vor einigen Jahren, als das ebenfalls vom Autor zitierte Buch "Veränderungskommunikation" von Jörg Pfannenberger erschien, in dem - nach der grundlegenden Einführung des Autors - für mich sehr anschaulich Change-Prozesse in Unternehmendokumentiert werden. "Nachhaltigkeit in der Post Merger Integration" hat mir - als Coach und Journalist, dem wissenschaftliches Arbeiten im weiten Bereich Betriebswirtschaftslehre fremd und höchstens als Laie zugänglich ist - zahlreiche Anregungen gegeben. Dass Jürgen F. Studt die Rolle des Coaches an herausragender Stelle würdigt, schmeichelt natürlich meiner Zukunft. Und wenn ich am Anfang von Bewunderung spreche, dann meine ich neben wissenschaftlichen Faktenwissen vor allem die Fähigkeit des Autors, Vorgänge und Vorgehensweisen (für mich) verständlich und anschaulich zu vermitteln. Nun fragt sich der Leser, ob der vielleicht ruhiger und gelassener werdende Autor eine neue Karriere anstrebt - oder ob er das Buch just for fun geschrieben hat? Claus-Dieter Gersch GERSCH.WIN - coaching und gesundheitsmanagement theinestrae 150931 klntelefon 0221-8005509 fax 0221-8005524 [...] claus-dieter@gersch-win.de GERSCH.WIN-Coaching: Beruflich und privat Zukunft gestalten Enneagramm-Coaching: Special für lebens- und berufserfahrene Klienten Konferenz-Supervision: Gemeinsame Interessen stärken marketing COACHING für freie Journalisten Gesundheitsmanagement: Vorsorge im Unternehmen

Kurzbeschreibung Jürgen F. Studt untersucht qualitativ und quantitativ, ob und inwieweit ein Change-Management-Ansatz organisationstheoretisch unterlegt werden kann und wie sich die Nachhaltigkeit eines Ansatzes in der PMI erreichen lässt. Als Fallstudie dient die Übernahme von Veba Oel und Aral durch BP, die er in der Leitung des Integrationsteams begleitete. Buchrückseite Mergers und Akquisitionen gelten als probates Mittel in einen neuen Markt einzusteigen oder eine schwache Marktposition zu verbessern. Trotz zahlreicher gescheiterter MA, die in den letzten Jahren zu beträchtlichen Wertvernichtungen führten, fehlen in der betriebs- und sozialwissenschaftlichen Forschung theoretisch begründete Handlungsoptionen für die Post Merger Integration (PMI). Jürgen F. Studt untersucht qualitativ und quantitativ, ob und inwieweit ein Change-Management-Ansatz organisationstheoretisch unterlegt werden kann und wie sich die Nachhaltigkeit eines Ansatzes in der PMI und über diese hinaus erreichen lässt. Als Fallstudie dient die Übernahme von Veba Oel und Aral durch BP, die er in der Leitung des Integrationsteams begleitete. Er zeigt, dass Mitarbeiter von Unternehmen, die vor der Fusion das Hauptaugenmerk auf die Marke und die Marktführerschaft legen, durch die PMI zu einer mehr Performance-orientierten Sichtweise gelangen. Auch die Konzentration auf die Entwicklung einer gemeinsamen Personalpolitik und ein offenes, transparentes und partizipatives Führungsverhalten haben eine nachhaltige Wirkung. Die Konzentration auf die Mitarbeiter in der PMI, d.h. die Art und Weise, wie mit den Verunsicherungen, Ängsten und Widerständen umgegangen wird, ist eine der Grundvoraussetzungen für ein Gelingen der PMI und von Nachhaltigkeit. über den Autor und weitere Mitwirkende Dr. Jürgen F. Studt war viele Jahre in leitenden Positionen in der Deutschen BP AG und deren Tochtergesellschaften tätig und leitete u.a. die Integration der BP/Aral. Seit Anfang 2006 ist er als Unternehmensberater tätig und Mitglied des Aufsichtsrates der Petrotec AG.