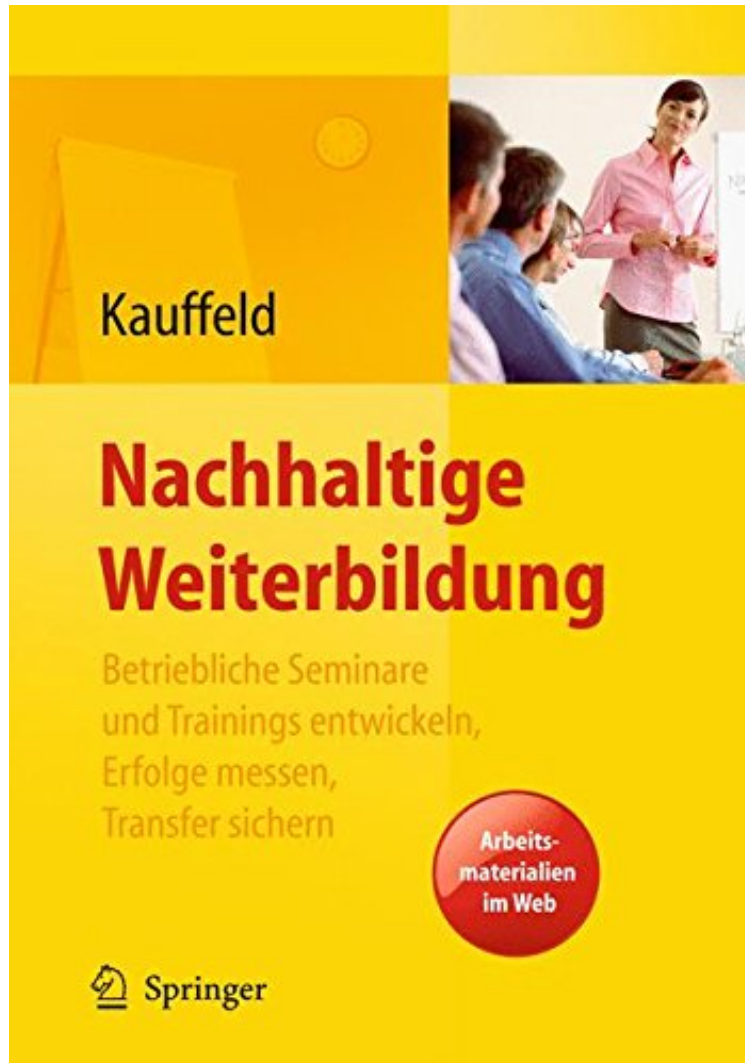


[Read now] Nachhaltige Weiterbildung. Betriebliche Seminare und Trainings entwickeln, Erfolge messen, Transfer sichern

## Nachhaltige Weiterbildung. Betriebliche Seminare und Trainings entwickeln, Erfolge messen, Transfer sichern

Von Simone Kauffeld

DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #402089 in BcherVerffentlicht am: 2010-03-29Abmessungen: 9.61 x .50b x 6.69l, 1.10 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe174 Seiten | File size: 75.Mb

**Von Simone Kauffeld : Nachhaltige Weiterbildung. Betriebliche Seminare und Trainings entwickeln, Erfolge messen, Transfer sichern** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Nachhaltige Weiterbildung. Betriebliche Seminare und Trainings entwickeln, Erfolge messen, Transfer sichern:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Trainings werden in Zukunft arbeitsintegrierter...und der Lernerfolg zur TeamaufgabeVon Yvo WueestLerntransfer

beschreibt die Fähigkeit, eine gelernte Vorgehensweise zur Lösung eines Problems auf eine andere, vergleichbare Situation zu übertragen. Dieses Übertragen von Wissen auf vergleichbare und ähnliche Situationen bezeichnet die Psychologie und Pädagogik als Transfer. In der praktischen Bildungsarbeit ist es oft so, dass betriebliche Weiterbildungen an den Teilnehmenden und ihrem tatsächlichen Bedarf "vorbeischrammen". Die Autorin Simone Kauffeld zeigt in ihrem praktischen Handbuch, welches einer Mischung aus Analyse, Sammlung von Fallbeispielen und Ableitungen entspricht, wie der Erfolg von Weiterbildungen geplant, gemessen und verbessert werden könnte. Dabei nimmt sie auch die Personal- und Linienverantwortlichen in die Pflicht, die sich ihrer Rolle oft nicht bewusst sind und für die Umsetzung des Gelernten keinen geordneten und geplanten Rahmen bieten. Trainingserfolg, so die Autorin, wird zur Chef- und Teamsache. Besonders interessant fand ich die Ausführungen zu handhabbaren Instrumenten der Erfolgskontrolle (S. 161 ff) und der Hinweis, wie in den letzten Jahren rund um den Effizienzdiskurs eine eigentliche "Evaluation Industry" (Charlton Osterweil, 2005) entstanden sei. Für den Trainingsbereich bedeutet dies, dass weniger gefragt werden sollte, was gelernt wurde, sondern welche Lerninhalte in welcher Qualität und Quantität in die Arbeit transferiert werden konnten. Neben der ergebnisbezogenen Evaluation, wird so eine prozessbezogene Auswertung in den Vordergrund gerückt, bei der dann vor allem Rahmenbedingungen im Arbeitsumfeld im Mittelpunkt stehen. Und zusätzlich zur Fähigkeit, stimmige Seminarkonzepte zu entwickeln, muss eine professionelle Bildungsanbieterin folglich auch Fragen bei Transferleistungen bei der Offertstellung aufwerfen. Fazit: Verbesserungspotenzial in der Weiterbildung gibt es allenthalben. Bereits im Vorfeld, mit einer sauberen Bedarfsanalyse, einer passenden Lernberatung und -begleitung und schließlich einem Controlling, welches über die "Happy-Sheets", also die Zufriedenheitsanalyse, hinausgeht. Dazu braucht es aber Führungskräfte, die bereit sind, nicht nur Ressourcen für die Massnahmen zu bewilligen, sondern auch die Analyse und Auswertung der selbigen zu finanzieren. Inhaltlich verdient das Buch fünf Sterne; wegen der bisweilen holprigen Sprache ("der nicht unerhebliche Dokumentationsaufwand ist berechtigt", S. 161) und Redundanzen setzte ich vier. 4 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. fundiert und kompakt Von rouven Viele Trainings und Seminare in der betrieblichen Aus- und Weiterbildung sind praxisfern, zeichnen sich durch fehlende Nachhaltigkeit aus oder sind am wirklichen Bedarf vorbeigeplant. Schätzungen gehen davon aus, dass nur zehn bis 15 Prozent des in Trainings Gelernten in berufliche Leistung umgesetzt werden kann ' und das bei einem geschätzten Marktvolumen von jährlich 27 Milliarden Euro. Wie diese Lücke zwischen Anspruch und Wirklichkeit methodisch zu schließen ist, behandelt Simone Kauffeld in ihrem Buch. Sie weist darauf hin, dass ein Hauptgrund für die mangelnde Qualität der Trainings die bereits im Vorfeld unzureichend durchgeführte Bedarfsanalyse sei. Auch die Führungskräfte und die Personalverantwortlichen sehen sich nicht wirklich als Lernberater und -begleiter und vernachlässigen oft sträflich die Umsetzung im Alltag. Am Ende sei die Zufriedenheit der Teilnehmer mit der Veranstaltung wichtiger als der Lernerfolg und der Transfer in die Praxis. Oft fehle es in der Praxis auch an geeigneten Werkzeugen. Die Autorin stellt daher den Einsatz von Learning-Management-Systemen und psychometrisch überprüften Instrumenten wie dem Maßnahmen-Erfolgs-Inventar (MEI) zur Evaluation von Trainingsmaßnahmen vor. Das Buch unterstützt bei der professionellen Trainingskonzipierung und legt den Fokus auf die Nachhaltigkeit der Maßnahmen. Dabei werden auch lerntheoretische Ansätze vorgestellt und Gestaltungshinweise für Trainings abgeleitet. Behandelt werden zudem Fragen wie man Weiterbildung produktiver gestalten und die Leistungsverbesserung messbarer machen kann. Zum Schluss werden Trends der betrieblichen Weiterbildung vorgestellt. Als besonderen Service bietet der Verlag darüber hinaus Checklisten, Praxistipps, Fallbeispiele und Arbeitsmaterialien zum Download an. Die Autorin gibt mit ihrem Buch Hilfestellungen und öffnet den Blick für eine moderne und nachhaltige Art von Trainings/Seminaren, die leider in der Praxis noch zu wenig anzutreffen ist. Erst wenn Unternehmer, Personalverantwortliche und Führungskräfte bereit sind, in die Bedarfsanalyse und den Transfer zu investieren und nicht nur in die Maßnahme selbst, werden auch der Erfolg der Maßnahmen und ihre Akzeptanz im Management steigen. Fazit: ein gelungenes, praxisorientiertes Buch. Aus Wirtschaftspsychologie aktuell, 1/2010 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Muss zum Thema Bildungscontrolling Von RUEs Nachhaltige Weiterbildung. Betriebliche Seminare und Trainings entwickeln, Erfolge messen, Transfer sichern]] Die Autorin legt hiermit eine erstklassige Arbeit zum Thema Nachhaltige Weiterbildung und Bildungscontrolling vor. Gut strukturiert erhält der Leser einen tiefen Einblick in die zu berücksichtigenden Aspekte der betrieblichen Weiterbildung. Neben tiefgründigen theoretischen Ansätzen bleibt ausreichend Raum für die Vorstellung konkreter Instrumentarien zur praxisbezogenen Umsetzung. Der Titel eignet sich sowohl als Einstiegsliteratur wie auch zum Nachschlagewerk. [[ASIN:B0067J7RF4 Nachhaltige Weiterbildung. Betriebliche Seminare und Trainings entwickeln, Erfolge messen, Transfer sichern] Simone Kauffeld ist mit ihrem Buch Nachhaltige Weiterbildung meine persönliche Favoritin. Meine Empfehlung für alle Bildungscontrolling Interessierten.

Pressestimmen "Das knapp 180 Seiten starke Buch ist eine ideale Ergänzung zu den zahlreichen Methodenleitfäden einerseits und eher theoretischen Arbeiten aus der Soziologie und Pädagogik andererseits, das zu einer Professionalisierung der betrieblichen Weiterbildung führen wird." -Michael Dick, Newsletter Weiterbildung,

Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW, Mai 2012 Kurzbeschreibung In Zeiten knapper Ressourcen lautet die Kernfrage: Wie kontrolliert man den Trainingserfolg, und wie gestaltet man die Entwicklung von Mitarbeiterkompetenzen bedarfsgerecht und nachhaltig? Das Trainerhandbuch beleuchtet zunächst klassische Themen wie die Konzeption von Seminaren, der Schwerpunkt des Buches liegt aber auf Methoden zur Sicherung des Trainingserfolgs. Es bietet einen Leitfaden zur Entwicklung und Durchführung nachhaltig wirksamer Trainings und Seminare mit Checklisten, Praxistipps, Fallbeispielen und Arbeitsmaterialien zum Download.