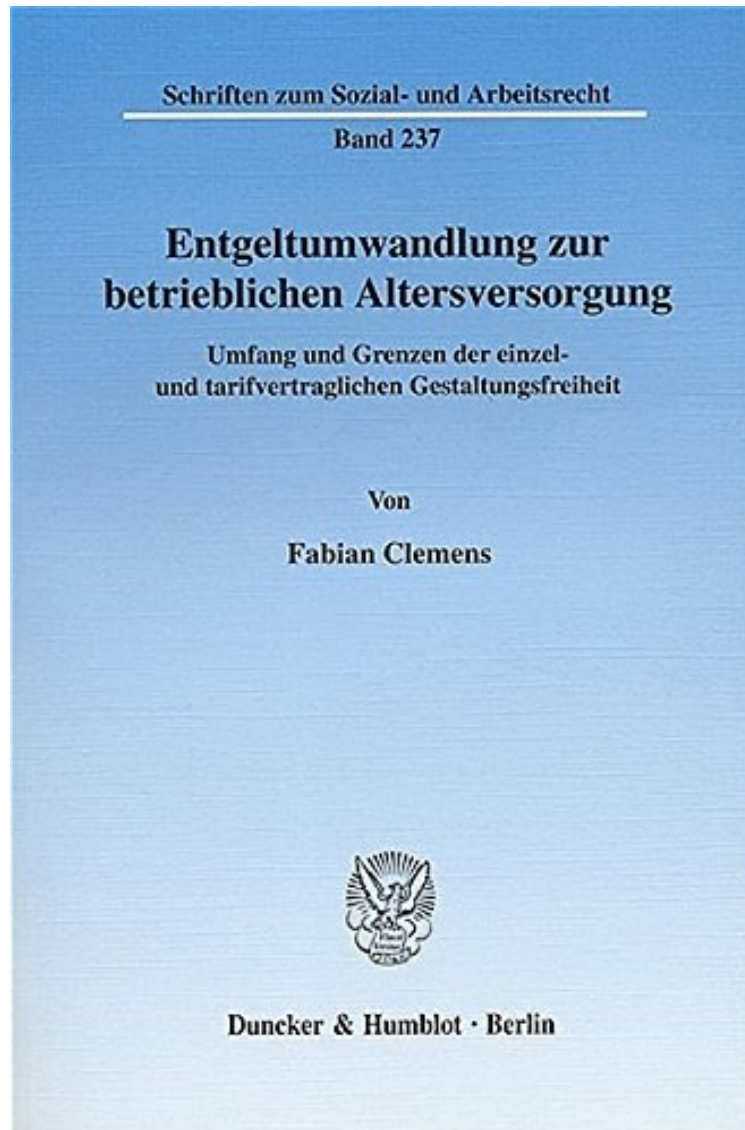


[Free pdf] Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersversorgung.: Umfang und Grenzen der einzel- und tarifvertraglichen Gestaltungsfreiheit. (Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht)

Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersversorgung.: Umfang und Grenzen der einzel- und tarifvertraglichen Gestaltungsfreiheit. (Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht)

Von Fabian Clemens

*ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #3441365 in BcherVerffentlicht am: 2005-01-27Abmessungen: 9.21 x .67b x 6.18l, Einband: Taschenbuch351 Seiten | File size: 71.Mb

Von Fabian Clemens : Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersversorgung.: Umfang und Grenzen der einzel- und tarifvertraglichen Gestaltungsfreiheit. (Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Entgeltumwandlung zur betrieblichen

Altersversorgung.: Umfang und Grenzen der einzel- und tarifvertraglichen Gestaltungsfreiheit. (Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Ntzliches mit wissenschaftlichem Fundament
Von Ein Kunde
Die Doktorarbeit von Fabian Clemens liest sich wie ein Handbuch zur Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersversorgung und bietet daher auch jede Menge wertvoller Hinweise fr die Praxis. Es werden smtliche Probleme dargestellt, die beim Abschluss solcher Vereinbarungen auftreten knnen. Der Autor stellt etwa die Unterschiede zwischen freiwilliger und erzwingbarer betrieblicher Altersversorgung dar und vermittelt deren gesetzliche Rahmenbedingungen (Arbeits, Sozial- und Steuerrecht). Wirklich hilfreich ist die ausfhrliche Darstellung der Mglichkeiten, durch Tarifvertrag oder Einzelvereinbarung vom Gesetz abzuweichen. Die Arbeit ist auf dem neuesten Stand und behandelt auch aktuelle Probleme (zB Gleichbehandlung von Mnnern und Frauen) gut verstndlich. Ich kann das Werk jedem empfehlen, der sich mit betrieblicher Altersversorgung beschftigt!

Kurzbeschreibung
Die betriebliche Altersversorgung wird seit einiger Zeit nicht mehr allein durch den Arbeitgeber finanziert. Seit den 70er Jahren treten Modelle auf, bei denen der Arbeitnehmer durch Verzicht auf Entgeltansprche eine betriebliche Altersversorgung aufbaut. Seit 2002 haben Arbeitnehmer einen Anspruch auf Entgeltumwandlung, die gleichzeitig eine Variante der "Riester-Rente" darstellt. Der Autor untersucht zunchst die gesetzlichen Regelungen zur Entgeltumwandlung. Nach Darstellung des politisch aktuellen Themas der gleichen Tarife fr Mnnern und Frauen werden die kollektiven Mglichkeiten, von den gesetzlichen Vorgaben abzuweichen, unter Einbeziehung von ca. 30 tariflichen und kirchlichen Regelungen behandelt. Im Gegensatz zu den hier bestehenden recht umfassenden Mglichkeiten sind die individualrechtlichen Spielrume weniger stark ausgestaltet, da hier abweichende Vereinbarungen nur zugunsten des Arbeitnehmers geschlossen werden knnen und mit der durch die Schuldrechtsreform eingefhrten AGB-Kontrolle ein weiteres Regelungsinstrument hinzutritt.