

[Download free pdf] Entgeltabrechnung - Alle wichtigen Fälle für die Praxis: Von Abfindung bis Zuschuss. über 200 Beispiele mit Erläuterungen.

## Entgeltabrechnung - Alle wichtigen Fälle für die Praxis: Von Abfindung bis Zuschuss. über 200 Beispiele mit Erläuterungen.

Von Carola Hausen, Michael Richter, Marcus Spahn, Bernhard Steuerer, Stephan Wilcken  
DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation - Verkaufsrang: #1694531 in Bucher Veröffentlicht am: 2007-02-02 Abmessungen: 8.31 x 1.06b x 5.87l, Einband: Broschiert 434 Seiten | File size: 64.Mb

Von Carola Hausen, Michael Richter, Marcus Spahn, Bernhard Steuerer, Stephan Wilcken :  
**Entgeltabrechnung - Alle wichtigen Fälle für die Praxis: Von Abfindung bis Zuschuss. über 200 Beispiele mit Erläuterungen.** before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Entgeltabrechnung - Alle wichtigen Fälle für die Praxis: Von Abfindung bis Zuschuss. über 200 Beispiele mit Erläuterungen.:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 9 von 9 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. nicht zu

gebrauchen Von Mrkische Schraubenfabrik Ich habe dieses Buch im Februar 2010 bestellt. Dabei leider bersehen dass der aktuelle Stand 2007 ist. Da sich im Lohnbereich stndig etwas ndert, kann man dieses Buch jetzt nicht mehr nutzen, weil die Zahlen komplett veraltet sind. Auch hat Haufe keine Aktualisierung herausgebracht. Schade, die Idee war bestimmt gut. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Entgeltabrechnung Von Ulrich Strutt Das Buch ist sehr praxisorientiert und zeigt in vielen Beispielen die korrekte Abrechnung von Lhnen und Lohnnebenleistungen. Die einzelnen Geschftsvorfle werden gut erklrt und durch detaillierte Berechnungen verdeutlicht. Leider Rechtsstand vom 2006/2007. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Lohnabrechnungen Von Eric Das Buch erhlt wichtige Fille, mehr aber auch nicht. Auf der CD-Rom sind einige ntzlich Rechner wie Abfindungsrechner, etc. Die CD enthlt noch ein e-training, fr anfnger. enthlt keine Musterabrechnungen.

Kurzbeschreibung Betriebssysteme: Windows 98/ME/2000/XP oder hher Pentium-Prozessor oder equivalent ab 400 MHz, 64 MB RAM, CD-ROM-Laufwerk ber den Autor und weitere Mitwirkende Carola Hausen ist Experte fr Controlling. Michael Richter ist Experte fr Entgeltabrechnung. Marcus Spahn ist Referent am Finanzministerium Nordrhein-Westfalen. Bernhard Steuerer ist Richter am Arbeitsgericht Freiburg. Stephan Wilcken, Fachanwalt fr Arbeitsrecht arbeitet als Syndikus bei SDWESTMETALL. Seine Ttigkeitsschwerpunkte liegen in der Beratung und Vertretung der Unternehmen vor den Arbeitsgerichten, in innerbetrieblichen Einigungsstellen sowie in Firmentarifverhandlungen. Seit 15 Jahre ist er Referent beim Bildungswerk der baden-wrttembergischen Wirtschaft e.V. fr die Bereiche Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten. ABFINDUNGEN 1 ABFINDUNGSZUSATZ AUS 2005 - ALLGEMEIN Sachverhalt Ein Arbeitnehmer, 45 Jahre alt, (Steuerklasse III/kinderlos/keine Kirchensteuerpflicht) mit einem laufenden Monatslohn von 2.500 € erhlt im Dezember 2007 infolge einer vom Arbeitgeber veranlassten Auflsung des Arbeitsverhltnisses zum 31.12.2007 eine Abfindung in Hhe von 22.400 €. Einmalzahlungen sind bisher nicht erfolgt. Die Abfindung wurde bereits im Dezember 2005 vereinbart. Lsung Ab dem 1.1.2006 wurden die Freibetrge fr Abfindungen komplett gestrichen. Jedoch wurde eine bergangsregel fr Abfindungen eingefhrt, die vor dem 1.1.2006 vereinbart wurden und vor dem 1.1.2008 ausbezahlt werden. In diesen Fllen knnen die Abfindungsfreibetrge weiterhin in Anspruch genommen werden. Der Abfindungsanspruch entstand bereits vor dem 1.1.2006 und die Auszahlung erfolgt vor dem 1.1.2008. Somit drfen die Abfindungsfreibetrge weiter in Anspruch genommen werden. Der Freibetrag betrgt 7.200 €, da der Mitarbeiter erst 45 Jahre alt ist. Der Mitarbeiter hat sonst keine weiteren Einknfte im laufenden Jahr erzielt, somit kann die Lohnsteuer auf den steuerpflichtigen Teil der Abfindung nach der Fnfteilerregelung berechnet werden. Die Ermittlung der Lohnsteuer auf die Abfindung nach der Fnfteilerregelung gestaltet sich folgendermaen: Zunchst ist der Jahresarbeitslohn ohne die Einmalzahlung zu ermitteln:  $2.500 \text{ €} \cdot 12 \text{ Monate} = 30.000 \text{ €}$  Lohnsteuer laut Jahrestabelle: 1.638 € Der steuerpflichtige Teil der Abfindung in Hhe von 15.200 € darf nach der Fnfteilerregelung besteuert werden:  $\frac{1}{5} \text{ von } 15.200 \text{ €} = 3.040 \text{ €}$   $2.500 \text{ €} \cdot 12 \text{ Monate} = 30.000 \text{ €} + 3.040 \text{ €} = 33.040 \text{ €}$  Lohnsteuer laut Jahrestabelle: 2.394 € Die Differenz zwischen beiden Betrgen ist zu ermitteln:  $2.394 \text{ €} - 1.638 \text{ €} = 756 \text{ €}$ . Dieser Betrag ist mit 5 zu multiplizieren:  $756 \text{ €} \cdot 5 = 3.780 \text{ €}$  (Lohnsteuer auf die Abfindung) davon 5,5 % Solidarittszuschlag = 207,90 € (Solidarittszuschlag auf die Abfindung) Sozialversicherungsrechtlich gelten Entlassungsabfindungen nicht als Arbeitsentgelt und sind daher in der Sozialversicherung ohne betragsmige Grenze abgabenfrei. Sozialversicherungsbeitrge sind daher nur auf das laufende Entgelt zu berechnen: Arbeitgeberbelastung Krankenversicherung 6,6 % von 2.500,00 € 165,00 € Rentenversicherung 9,75 % von 2.500,00 € 243,75 € Arbeitslosenversicherung 3,25 % von 2.500,00 € 81,25 € Pflegeversicherung 0,85 % von 2.500,00 € 21,25 € Ggf. Umlage 1: 1,9 % von 2.500,00 € 47,50 € Umlage 2: 0,25 % von 2.500,00 € 6,25 € Gesamtbelastung 565,00 €