

(Ebook pdf) Einseitige Entgeltgestaltung im Arbeitsrecht: Zugleich ein Beitrag zur Leistungsbestimmung durch Dritte oder eine Vertragspartei im Zivil- und Arbeitsrecht

## **Einseitige Entgeltgestaltung im Arbeitsrecht: Zugleich ein Beitrag zur Leistungsbestimmung durch Dritte oder eine Vertragspartei im Zivil- und Arbeitsrecht**

*Von Martin E Risak*

*ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook*



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #973402 in BcherVerffentlicht am: 2008-04-01Abmessungen: 9.09 x 1.06b x 6.06l, Einband: Gebundene Ausgabe384 Seiten | File size: 41.Mb

**Von Martin E Risak : Einseitige Entgeltgestaltung im Arbeitsrecht: Zugleich ein Beitrag zur Leistungsbestimmung durch Dritte oder eine Vertragspartei im Zivil- und Arbeitsrecht** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Einseitige Entgeltgestaltung im Arbeitsrecht:

Zugleich ein Beitrag zur Leistungsbestimmung durch Dritte oder eine Vertragspartei im Zivil- und Arbeitsrecht:

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
1 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
Arbeitsrecht auf hohem Niveau!  
Von anonymous  
Wer auf der Suche nach Antworten ist, inwieweit der Arbeitgeber in den Entgeltanspruch des Arbeitnehmers einseitig eingreifen kann, der hat hier das richtige Buch. Da es eine Habilitationsschrift ist von höchstem wissenschaftlichem Niveau unter Aufarbeitung von fast 200 Jahren Rechtsentwicklung, Rechtsprechung und Judikatur. Dazu noch eine Fülle neuer Lösungsansätze, eine Fundgrube für alle die mit Themen wie Freiwilligkeitsvorbehalt, Widerruf, Abänderung, Jeweils-Klauseln und ähnlichen "Schrecklichkeiten" des Arbeitgebers zu tun haben.

Kurzbeschreibung  
Bei dem in der Regel auf längere Dauer angelegten und nicht immer leicht auflösbaren Arbeitsvertrag besteht ein starkes Bedürfnis, die vereinbarten Arbeitsbedingungen schnell und unkompliziert an geänderte Verhältnisse anzupassen. Diese Untersuchung widmet sich den vertraglich vereinbarten Möglichkeiten einseitiger Entgeltgestaltung durch den Arbeitgeber und Dritte und behandelt unter umfassender Aufarbeitung der einschlägigen Rechtsprechung und des Schrifttums insbesondere folgende Themenbereiche: Zivilrechtliche Grundlagen (Einrumsungs- und Ausübungskontrolle von Leistungsbestimmungsrechten) Widerrufs- und Änderungsvorbehalte im Arbeitsvertrag Abgrenzung zu verwandten Flexibilisierungsinstrumenten (insbesondere Unverbindlichkeitsvorbehalt, Befristung und Bedingung von Entgeltteilen) Grenzen der Einrumsung von Entgeltgestaltungsrechten im Arbeitsvertrag Vereinbarung von Entgeltgestaltungsrechten in Formulararbeitsverträgen und Allgemeinen Arbeitsbedingungen Grenzen der Ausübung von Entgeltgestaltungsrechten durch den Arbeitgeber und Dritte (insbesondere Ausübung nach billigem Ermessen)