

[DOWNLOAD] Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt - Mitarbeiter einbinden, Prozesse gestalten, Erfolge messen: ... Erfolge messen.

## **Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt - Mitarbeiter einbinden, Prozesse gestalten, Erfolge messen: ... Erfolge messen.**

*Von Thorsten Uhle, Michael Treier*  
*ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook*



DOWNLOAD 

 READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #440853 in BcherVerffentlicht am: 2013-06-06 Abmessungen: .90 x 7.00b x 9.60l, .0 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe 424 Seiten | File size: 46.Mb

**Von Thorsten Uhle, Michael Treier : Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt - Mitarbeiter einbinden, Prozesse gestalten, Erfolge messen: ... Erfolge messen.** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt - Mitarbeiter einbinden, Prozesse gestalten, Erfolge messen: ... Erfolge messen.:

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
6 von 6 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Immer mindestens eine Nasenlänge voraus!  
Von BGM Experte  
Inzwischen habe ich schon fast 2 m BGM-Bücher in meinen Regalen. Da darf auch das Buch von Uhle und Treier nicht fehlen! Und ja, es ist den anderen BGM-Büchern immer mindestens eine Nasenlänge voraus:- Das inhaltliche Spektrum reicht von der wissenschaftlichen Studie, die sehr gut und anschaulich erklärt und interpretiert wird, bis zum konkreten Fallbeispiel aus der betrieblichen Praxis.- Die dargestellten Theorien, Modelle und Theorien greifen sowohl auf Klassiker zurück als auch auf ganz aktuelle Befunde.- Die Aufbereitung und Darstellung der Inhalte ist sehr abwechslungsreich: zahlreiche Infoboxen, veranschaulichende Abbildungen, kommentierte Empfehlungen für Vertiefungsliteratur, interessante Interviews, und, und, und. Außerdem schaffen es die beiden Autoren mit ihrem psychologischen Know how, den Leser zu fesseln und zum Nachdenken anzuregen  
5 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Meine Empfehlung als Standardwerk  
Von Christian Schwennen  
Uhle und Treier greifen in ihrem neu bearbeiteten und ergänzten Buch die aktuellen Themen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements auf und erklären sie auch für den Laien verständlich. Die "Führung" durch die Kernthemen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements beginnt bei der Gesundheitsförderung, den gesetzlichen Grundlagen (absolut aktuell!!) und einen präventiven Ansatz, der auf Ressourcenausbau setzt. Neu ist die empirische Herleitung zum Thema, die m.E. sehr gelungen ist und eine wertvolle Grundlage für die eigene Arbeit bilden kann. Besonders hilfreich ist die ausgiebige Beschäftigung mit den Werkzeugen im BGM - man erhält einen sehr guten Überblick und Hinweise für eine eigene Herangehensweise. Im folgenden Abschnitt wird darauf eingegangen, wie man den erfolgreichen Einsatz dieser Instrumente misst. Die Inhalte dieser Abschnitte machen deutlich, dass dieses Buch für Studenten und Lehrende aber auch für betriebliche Akteure geschrieben ist. Es finden sich sowohl individuelle als auch organisatorische Maßnahmen darstellungen, die wissenschaftlich abgeleitet und belegt und sehr praxisorientiert dargestellt werden. Nach der Diskussion aktueller Problemstellungen endet das Buch mit den wichtigen Themen "Eigenverantwortung" und "Selbstbestimmung". Mir persönlich hat der Bezug zur Demografie sehr gut gefallen. Wertvoll wird das Buch auch durch seine Aktualität, erkennbar an der Themenauswahl, wie auch an der neuesten Literatur, auf die Bezug genommen wird. Sehr gelungen ist zudem das didaktische Konzept. Hier hat sich jemand intensiv darüber Gedanken gemacht, wie man die Lesbarkeit und Verständlichkeit eines Buches steigert. Was ich so häufig in Büchern vermisst ist Uhle und Treier gelungen: Es gibt eine Sonnenblume, die als Maskottchen dient, an der einen oder anderen Stelle des Buches auftritt und auf wichtige Informationen hinweist, Kernaussagen kommentiert, auf Checklisten hinweist, Literaturempfehlungen gibt, Gelesenes zusammenfasst, Praxisbeispiele gibt und vieles mehr. Darüber hinaus wird eine CD zur Verfügung gestellt, die zusätzliche Arbeitsmaterialien enthält. Insgesamt ein ausgezeichnet geschriebenes und didaktisch exzellent aufbereitetes Buch.  
4 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Klasse Buch  
Von E.E. Ich war für mein Studium und die anstehende Master-Arbeit auf der Suche nach einem Standardwerk, das übersichtlich gestaltet und aktuell ist und das ich auch nach dem Studium noch als Nachschlagewerk nehmen kann - ich habe es gefunden! Das Buch hat mich überzeugt, weil es logisch aufgebaut ist und alle relevanten Aspekte rund um das Thema BGM und BGF anspricht, leserfreundlich geschrieben ist und auf verständliche Art und Weise auch komplexe Zusammenhänge erklärt. Die vielen Praxisbeispiele sorgen für den Praxisbezug. Auch weiterführende Literaturhinweise werden gegeben, so dass man sich auch tiefer in bestimmte Themen einlesen kann. Wichtige Definitionen oder Verweise sind farblich markiert und fallen somit direkt ins Auge. Sehr gut finde ich auch das Stichwortverzeichnis am Ende des Buches, in dem nicht nur wichtige Begriffe kurz und prägnant zusammengefasst werden, sondern auch kommentierte Internetquellen aufgelistet werden, die bereits nach Rubriken übersichtlich sortiert sind. So kann man bestimmte Institutionen oder Daten schnell finden. Wer also für Seminar- und Abschlussarbeiten, oder einfach auch zum Nachschlagen, ein sehr gutes Buch haben möchte, das zudem auch noch top aktuell ist, der sollte sich für dieses Buch entscheiden!

Pressestimmen  
Aus den Rezensionen zur 2. Auflage: ... Das Buch ist handlungsorientiert konzipiert: Es bespricht ausführlich sowohl individuelle als auch organisatorische Maßnahmen und erlutert darüber hinaus auch Instrumente, mit denen Problemlagen identifiziert und Erfolge gemessen werden können. (in: Psyche, Jg. 26, Heft 2, S. 40, Juni-August 2014) Das Buch ist handlungsorientiert konzipiert: Es bespricht ausführlich sowohl individuelle als auch organisatorische Maßnahmen und erluterte darüber hinaus auch Instrumente, mit denen Problemlagen identifiziert und Erfolge gemessen werden können. (in: Personaroma, Heft 2, 2014, S. 87)  
Kurzbeschreibung  
Unsere Arbeitswelt, geprägt durch Leistungsdruck, Flexibilisierungszwang und demografischen Wandel, erfordert eine neue Sichtweise auf den Faktor Mensch": Um Mitarbeiter trotz zunehmender Belastungen gesund zu erhalten und ihre Beschäftigungsfähigkeit zu fördern, sind Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsarbeit gefragt. Personaler, Gesundheitsverantwortliche und Geschäftsführung stehen vor der Herausforderung, die Themen des Gesundheitsmanagements in ihr Aufgabenportfolio zu integrieren und damit vor einer komplexen und oft unklaren Auftragslage. Die Autoren zeigen in ihrem Leitfaden Kernprozesse und neue Wege im Gesundheitsmanagement auf. Durch eine psychologische Sichtweise erweitern sie die Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit der Gesundheitsförderung. Das Buch richtet sich an Praktiker: Es präsentiert

ein direkt umsetzbares Modell für die Praxis, Ansätze für die zentralen Bereiche Psyche, Körper, Wissen, Motivation, Verhalten und Instrumente, mit denen Problemlagen identifiziert und Erfolge gemessen werden können. Konkrete Tipps, Fallbeispiele, Experteninterviews sowie Arbeitsmaterialien im Internet (Abbildungen und Präsentationen für Dozenten, Workshop-Abläufe) machen es zu einem kompletten Werkzeugkasten für das Aufgabenfeld "Gesundheitsmanagement". Die zweite Auflage wurde umfassend ergänzt, u.a. um neue empirische Befunde, eine Aktualisierung der rechtlichen Faktenlage, Checklisten zur Gesundheitskommunikation und einem Kapitel zu evidenzbasiertem BGM. Buchrückseite: Den arbeitenden Menschen gesund erhalten! In vielen Unternehmen ist die Botschaft angekommen: In der modernen Arbeitswelt sind Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsarbeit gefragt, um Mitarbeiter gesund zu erhalten und ihre Beschäftigungsfähigkeit zu fördern. Doch die Aufgabe Gesundheitsmanagement stellt Personal, Gesundheitsverantwortliche und Geschäftsführung vor eine komplexe und oft unklare Auftragslage: Wo anfangen? Welche Bereiche abdecken? Wen einbeziehen? Wie Erfolge messen? Dieses Buch zeigt Kernprozesse und neue Wege im Gesundheitsmanagement auf und erweitert durch eine psychologische Sichtweise die Handlungsmöglichkeiten. Die 2. Auflage wurde umfassend aktualisiert und erweitert. Gesamtkonzept für das Gesundheitsmanagement Handlungsorientiert: Individuelle und organisatorische Maßnahmen Nah an den Herausforderungen der Zeit: Demografie- und Stress-Management Erfolgs- und qualitätsorientiert: Instrumente, mit denen Problemlagen identifiziert und Erfolge gemessen werden können Neu: evidenzbasiertes BGM, Risikomanagement; erweitert: Fehlzeitenanalyse, Führung und Gesundheitskommunikation Für den praxisorientierten Leser Tipps, Fallbeispiele, Experteninterviews, Werkzeuge Service: Ausführliche Web- und Quellenempfehlungen, Glossar Arbeits- und Informationsmaterialien zum Download: Präsentationen (z.B. zur Einführung von BGM, Burnout, Fehlzeitenanalysen), Workshop-Beschreibungen u.a. Für Personalleiter, Gesundheitsverantwortliche, Geschäftsführer, Berater und Coaches sowie Wissenschaftler und Studierende im Bereich Personal- und Gesundheitsmanagement Gesunde Mitarbeiter = Gesunde Unternehmen!