

(Download) Besser leiten mit Vertrauen: Die KiTa-Leitung als verlässliche Größe für Kinder, Eltern und Team

Besser leiten mit Vertrauen: Die KiTa-Leitung als verlässliche Größe für Kinder, Eltern und Team

Von Joachim Armbrust, Gudrun Noll
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation - Verkaufsrang: #667661 in Bücher veröffentlicht am: 2016-01-15 Abmessungen: 8.23 x 14.67b x 5.94l, Einband: Taschenbuch 248 Seiten | File size: 22.Mb

Von Joachim Armbrust, Gudrun Noll : Besser leiten mit Vertrauen: Die KiTa-Leitung als verlässliche Größe für Kinder, Eltern und Team before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Besser leiten mit Vertrauen: Die KiTa-Leitung als verlässliche Größe für Kinder, Eltern und Team:

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen³ von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Darlegung der grundlegend tragenden Sule der KiTa Arbeit
Von M. Lehmann-Pape
Nicht nur whrend der Lektre dieses verstdlichen und fundiert vorgelegten Buches ist und wird und bleibt deutlich: Die wertvollste Ressource (auch) fr eine erfolgreiche und gelingende Arbeit in einer Kindertagessttte (und da es um Kinder mit ihrem grundlegenden Vertrauensvorschuss gegenber (fast) allen Erwachsenen geht und da es im Blick auf Kinder um die Zukunft geht ist dies in der KiTa von herausragender Bedeutung) sind vertrauensvolle Beziehungen. Mehr noch, erwiesenermaen zu Recht Beziehungen, die von Vertrauen geprgt sind. Insofern geht es nicht nur um die Frage, wie man die eigene Kompetenz, die eigene Leitungsaufgabe noch ein bisschen besser macht mit Vertrauen, sondern andersherum wird ein Schuh daraus: Ohne eine vertrauenswürdige Person auf Dauer zu sein (bei allen Fehlern, die auch passieren knnen) und ohne eine Atmosphre von Vertrauen wird die Arbeit in einer KiTa nicht wirklich gelingen. Das zweite Kapitel dieses Buches gilt es somit (ohne die anderen Inhalte zu vernachlssigen), mit besonders offenen Augen und dem Versuch des tiefen Verstehens zu lesen. Was genau bedeutet Vertrauen aus der Sicht des Kindes, aus der Sicht der Eltern (die ja gefhlt zumindest ihr Wichtigstes in treue Hnde zu geben bereit sind) und aus der Sicht des KiTa Teams. Und wie wird Vertrauen gebildet, gefestigt oder neu wiederhergestellt bei Fehlern, die einen Vertrauensverlust nach sich ziehen? Ein Prozess, der in der Regel unabdingbar mit der Person der Leitung verknft ist. Natrlich knnen Defizite bei der Leitung in einem gewissen Rahmen und fr eine gewisse Zeit durch das Team aufgefangen werden, aber auf Dauer wird die Atmosphre im Team grundlegend von der Haltung der Leitung beeinflusst werden und ber kurz oder lang diese Spuren sich durch alle Arbeitsbereiche und Auenkontakte einer KiTa ziehen, allein schon daher ist 2 DIE Sache mit dem Vertrauen und ihre hervorragende Bedeutung der Kompetenzen einer KiTa vor allem auch verbunden mit der Funktion der Leitung der KiTa. Momente, Elemente, die Armbrust und Noll sehr verstdlich und sehr klar herausarbeiten, deren zentrale Wichtigkeit jederzeit im Buch gesetzt ist. Vieles ist wichtig als Beitrag zu einer guten Atmosphre und einer gelingenden Arbeit in einer KiTa, die den Kindern gerecht wird, das Team arbeitsfhig macht und hlt und die Erwartungen der Eltern (soweit diese das Vertrauen angehen) erfllt. Angesichts der grundlegenden Vertrauensbereitschaft, die Kindern vor allem eigen ist, sich der Aufgabe zu stellen, dieser ungeschtzten mitschwingenden Verletzlichkeit voller Achtung und Respekt zu begegnen und einen Weg zu weisen, der das Schmerzvolle nicht erspart, aber fr verdaubare Dosen sorgt. Was in dieser Formulierung noch eher idealistisch klingt, nimmt im Folgenden des Buches auch den Alltag in einer KiTa mit auf und verweist durchaus auf die Hrden, die tglichen Herausforderungen, an denen ein Team, eine Leitung auch hier und da punktuell scheitern kann. Wie dann reagiert werden sollte 8 im Rahmen eines hohen Maes der Kompetenz der Selbststeuerung, die gerade fr die Leitung vorausgesetzt werden muss), auch das ist Teil der dargebotenen Inhalte. Ebenso, wie ganz praktische bungen und Instrumente reflektiert vorgestellt werden, in ihrem Nutzen, in ihrer Praxis und in ihren Folgen vor Augen gefhrt werden. Mrchen, Poesie, die Dialektik von Angst und Vertrauen, Vertrauensbungen, die Autoren prgen fr diese praktischen Instrumente den Begriff Landschaften (des Vertrauen in einer KiTa) und fhren den Leser so Schritt fr Schritt auf den Weg, den Begriff Vertrauen genau zu verstehen, ihn differenziert zu erfassen, ihn durch bungen in Landschaften herzustellen und durch den Alltag und auch Krisen zu bewahren. Am Ende kann man erkennen das gilt: Je mehr Vertrauensbildung erreicht wird, je mehr Vertrauensrume sich erschlieen, desto besser gelingt das gemeinsame dem Leben entgegen gehen. Fr das dieses Buch in bester Weise, wie die Autoren es benennen, ein Gelnder darstellt.

Kurzbeschreibung
Vertrauen bildet in der Kita die Basis fr die erfolgreiche tgliche Zusammenarbeit. Denn als Kita-Leitung agieren und vermitteln Sie in einem Beziehungs- und Interessensgefge zwischen Familien, Mitarbeiterinnen, Trgern und Politik. Whrend Eltern ihr Kind in sichere Hnde geben mchten, vertrauen Kinder ihren Erzieherinnen oft sehr persnliche familire Angelegenheiten an. Ein vertrauensvoll gefhrtes Team verlangt Authentizitt und Glaubwrdigkeit im eigenen tglichen Handeln der Leitung. Und wenn doch was schiefgeht - wie schaffen Sie es aus Misstrauen und Vertrauensbrchen eine verbindliche und zuverlssige Beziehung aufzubauen? Dieses Buch begleitet Sie als Leitung beim Aufbau und bei der Pflege eines Vertrauensfeldes fr Ihre tgliche Arbeit mit Kindern, Eltern und Kolleginnen. Nah am Alltagsgeschehen und praxisorientiert geschrieben, erlutern typische Beziehungssituationen in der Kita das schwer greifbare Thema Vertrauen. Konkrete Handlungshinweise, Arbeitshilfen und Leitfden untersttzen zustzlich die Umsetzung der theoretischen Anstze. Aus dem Inhalt: Wie wchst Vertrauen im Kind? Wie finde ich meine Vorbildrolle als Leitung? Misstrauen in Vertrauen wandeln Kita-Kultur und Kita-Werte im tglichen Handeln verkprern